



RI - 9000 - 6199

sence
Servicio Nacional
de Capacitación y Empleo



**REGISTRO
ATE**
Subvención Escolar
Preferencial SEP

ALTAEXPERTICIA EXPERIENCIA PROFESIONAL

2014 - 2024

QUIÉNES SOMOS



ALTAEXPERTICIA es una empresa orientada hacia el acompañamiento de las personas y organizaciones en sus procesos de aprendizaje individual y colectivo, con el fin de lograr máximo desarrollo de su potencial, tanto en su mundo personal, como en el laboral y organizacional.

Cimentada en la vasta experiencia de sus socios fundadores y en la calidad de cada uno de los integrantes de su staff profesional, **ALTAEXPERTICIA** posee una amplia mirada de las necesidades y posibles soluciones para conseguir los objetivos que se trazan las personas y las organizaciones en una sociedad exigente y cambiante.

Nuestra empresa es especialista en **la capacitación, asistencia técnica educativa y coaching**, tanto a nivel individual como organizacional, trabajando comercialmente tanto en el mundo público como privado.

NUESTRA MISIÓN

Diseñar e implementar soluciones efectivas y de alta calidad de servicios de capacitación, asistencia técnica educativa y coaching, facilitando el aprendizaje significativo de personas y organizaciones, permitiéndoles de esta manera, crecer individual y colectivamente en un espacio de mayor felicidad y productividad.

NUESTRA VISIÓN

Constituirnos como la empresa líder en la Región, especializada en servicios de capacitación, asistencia técnica educativa y coaching, teniendo como objetivo la maximización de las competencias personales y profesionales, tanto en lo individual como en lo organizacional.



11.000+
PARTICIPANTES

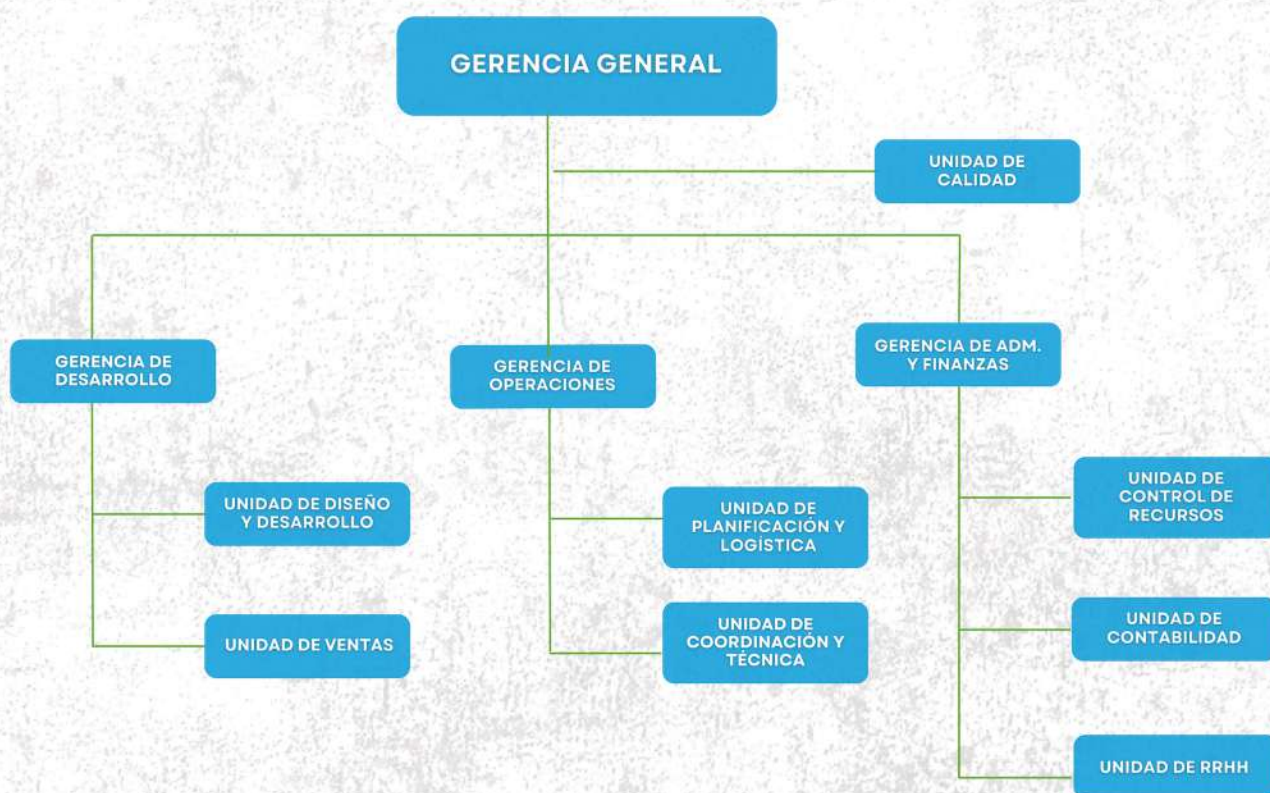


40+
CLIENTES



500+
CURSOS
EJECUTADOS

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



ÁREAS DE TRABAJO



Altaexperticia aborda la capacitación a Empresas e Instituciones como Organismo Técnico de Capacitación **OTEC acreditado en SENCE** y la Asistencia Técnica Educativa a Establecimientos Educativos, **como entidad asesora acreditada en el registro ATE del MINEDUC**. Asimismo, abordamos de manera especial, temáticas de **coaching** de manera transversal, tanto desde la perspectiva individual como grupal.

En este contexto, hemos convocado un **equipo de profesionales de diversas áreas** que apoyan esta labor de asesoría y capacitación para atender los requerimientos de nuestros clientes.

TRAYECTORIA SOCIOS FUNDADORES

La organización fue fundada **por cuatro profesionales, dos ingenieros civiles industriales, un ingeniero eléctrico y un docente**, todos con **experiencia en educación y formación laboral**. El **Gerente General** tiene más de **18 años de experiencia liderando procesos en OTEC en la región de la Araucanía y a nivel nacional en Kolping Chile e Inforcap**, destacándose en áreas como programas de financiamiento **SENCE, OTIC, Mercado Público y Franquicia Tributaria**. Además, desde 2011 ha brindado asistencia técnica educativa en colegios de varias regiones.

Por otro lado, el **Gerente de Desarrollo**, con **25 años de experiencia en educación**, se ha destacado **asesorando y capacitando empresas en áreas de Coaching tanto en el ámbito público como privado**, y por **liderar durante 30 años un prestigioso colegio de Temuco**.



EXPERIENCIA

ALTAEXPERTICIA

A PROGRAMAS ADMINISTRADOS Y/O REGULADOS POR SENCE

ÁREA TECNOLOGÍA EN PROGRAMAS SOCIALES

TALENTO DIGITAL PARA CHILE (2023 - 2024): Capacitación en modalidad Bootcamp a 215 personas distribuidos en 8 cursos en las regiones de O'Higgins, Biobío y La Araucanía. En el marco del programa Sence Reinvéntate- iniciativa Talento Digital 2023. En Convenio con plataforma Bootcamp Desafío Latam.

CURSOS IMPARTIDOS:

- DESARROLLO DE APLICACIONES FRONT-END TRAINEE V2.0/ 438 HORAS /110 CUPOS.
- DESARROLLOS DE APLICACIONES FULL STACK PYTHON TRAINEE V2.0/462 H/50 CUPOS.
- DESARROLLO DE APLICACIONES FULL STACK JAVASCRIPT TRAINEE V2.0/472 HORAS/25 CUPOS.
- DESARROLLO DE APLICACIONES FULL STACK JAVA TRAINEE V2.0/480 HORAS/25 CUPOS.

La **población atendida** en el programa Talento Digital para Chile, busca **reconvertir laboralmente a personas que pudieran estar en riesgo de perder su empleo por automatización como lo es el sector comercio y logística**, asimismo para aquellos que buscan perfeccionarse en el área y/o reconvertirse laboralmente para mejorar sus ingresos.

DIGITALÍZATE PARA EL TRABAJO (2022 - 2023): Capacitación en modalidad E-learning asincrónico de **181 horas de duración** dispuesto en una **Tablet distribuidas a 2450 personas, agrupadas en 120 cursos para 31 comunas de la Región de la Araucanía**. Iniciativa regulada por SENCE y desarrollada en convenio con los **OTIC: Corporación de Capacitación de la Construcción, Sofofa, Banotic, del Comercio y Agrocap**.

El programa digitalízate para en trabajo, benefició a personas que **requieren generar habilidades digitales para la búsqueda de empleo y para el emprendimiento**, a través de 8 módulos que abordan temas relativos al uso de herramientas de escritorio, buen uso de internet y ciberseguridad, estrategias en la búsqueda de empleo en plataformas digitales, tramites por medios digitales, además de marketing digital e e-commerce, para quienes tiene actividades por cuenta propio.

B ÁREAS DE OFICIOS EN PROGRAMAS SOCIALES

PROGRAMA BECAS LABORALES SENCE - OTIC (2017 - 2024): Programa regulado por SENCE y administrado por los OTIC quienes convocan por medio de licitaciones públicas a los OTEC para llevar a cabo los requerimientos de distintas entidades y agrupaciones, quienes solicitan los cursos. Desde el año 2016 a la fecha, se han desarrollado **155 cursos de capacitación totalizando unas 3500 personas capacitadas en el periodo en 3 regiones del país.** Con cursos que promedian las **150 horas** y se asocian a distintos sectores productivos como: **gastronomía, turismo, artesanía, servicios personales, construcción, agropecuario, administración, emprendimiento,** entre otros.

Junto con la capacitación el programa contempla **subsidios en dinero por asistencia y subsidios de herramientas.** Este ultimo asociado a cursos con saluda independiente.

La población atendida es diversa, y va desde **personas desocupadas o cesantes hasta pequeños emprendedores independientes.** Y el objetivo es entregar una **herramienta de capacitación que le permita vincular a estos grupos con el mundo del trabajo.** Ya sea, para favorecer la inserción laboral de manera dependiente, como para iniciativas de negocio por cuenta propia.

Desde marzo de 2024 a la fecha, nos encontramos ejecutando **33 cursos en distintas líneas** o sectores productivos, en **3 regiones del país,** totalizando alrededor de **700 personas en capacitación.**

PROGRAMAS TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO. CONVENIO SENCE- INDAP (2018 - 2023): Desde el año 2018 al 2023, se han realizado **3 convenios con Indap** para **ejecutar el programa Transferencias la Sector Publico TSP,** cuyo objetivo es **capacitar a pequeños agricultores usuarios de Indap, en distintos cursos asociados a la actividad agrícola o de desarrollo rural.** Este programa, lo financia Sence, pero lo administra Indap, a través de sus Direcciones Regionales. En este contexto se han ejecutado **28 cursos en la región de la Araucanía,** con **370 usuarios atendidos,** promediando **50 horas de capacitación por curso.**

PROGRAMA MÁS CAPAZ REGULAR Y MUJER EMPRENDEDORA (2015 - 2017): Desde el 2015, el programa Mas Capaz de Sence en sus líneas “Regular” y “Mujer Emprendedora” nos ha permitido **brindar capacitación en distintas áreas de oficios y emprendimiento a más de 850 personas en toda la región de la Araucanía en un total de 36 cursos,** distribuidos en **26 cursos de la línea Regular y 10 de la línea Mujer Emprendedora.** Lo anterior nos posiciona como uno mejores y más prolíficos ejecutores de este programa en la Región.

PRE CONTRATO PARA CAPACITACIÓN (2022 - 2023): El 2022 y 2023 se efectuaron 8 actividades de capacitación en la modalidad **pre contrato para capacitación**, a través de **financiamiento de Banco Santander por medio de la Franquicia Tributaria**. Las acciones se enfocan en **capacitar en oficios a personas de campamentos situados en las regiones de La Araucanía, Los Ríos y Los Lagos**, y que son atendidos por **Fundación Techo Chile**. El programa ha permitido capacitar a unas 180 personas en cursos de 100 horas, que buscan sus competencias de empleabilidad, y así mejorar sus ingresos familiares. **El 2024 se proyecta ejecutar 8 nuevos cursos, en 4 regiones del país.**

PROGRAMA APRÉNDICES (2023): Programa que busca **capacitar a jóvenes entre 18 y 24 años, mediante un curso de capacitación de 80 horas**. Este programa es un beneficio para las empresas quienes al contratar jóvenes, reciben el beneficio de un subsidio a la contratación, con la obligación de capacitar a personal contratado en un plazo estipulado.

El 2023, Altaexperticia fue contactada por **3 empresas de la región de La Araucanía**, quienes contrataron la capacitación de **4 trabajadores en la modalidad de aprendices**.

El curso impartido buscó **fortalecer competencias para que un aprendiz pueda insertarse adecuadamente en un entorno de trabajo**. Abordando temas como legislación laboral, seguridad laboral, organización y comunicación interna entre otros temas relevantes para situar al trabajador en un contexto laboral de carácter dependiente.

LÍNEA FRANQUICIA TRIBUTARIA REGULAR (2015 - 2024): En su modalidad regular, se ha enfocado en gran parte a la **capacitación en establecimientos educacionales subvencionados, dirigidos a docentes, directivos y asistentes de la educación**. Las áreas desarrolladas en los cursos impartidos, fortalecen aspectos **curriculares y de la didáctica, aspectos de la convivencia escolar, el manejo de conflictos, seguridad y primeros auxilios, y temas vinculados a liderazgo para profesores, directivos y asistentes**. Entre 2022 y 2023 se han dictado **45 cursos en distintas modalidades de instrucción con un universo de 1.300 participantes**. Dentro de nuestros principales clientes está el **Colegio Centenario de Temuco, Instituto Claret, Colegio Cumbres de Labranza, Colegio Alonso de Ercilla (Temuco)**, entre otros.

Por su parte, desde el **2016 a la fecha**, se han ejecutado acciones de capacitación vía franquicia tributaria en distintas líneas, a **Empresa de Berries San José Farms, Aguas nuevas, Aguas Araucanía, Plussport**, entre otras con un total de 100 personas capacitadas.

D

MERCADO PUBLICO (2016 - 2023): Esta línea de capacitación ha **permitido formar a más de 2.000 personas desde el año 2016** a la fecha, con un total de **90 cursos de capacitación**, atendiendo a distintas reparticiones publicas como: Direcciones de Educación Municipal, Departamentos de salud municipal, Sernameg, Programa PDTI de Indap, entre otras.

Otros Programas sociales de compra directa (2016 - 2018): Entre 2016 y 2018, desarrollamos distintas iniciativas en convenio con Fundación Prodemu, quienes, conocedores de nuestra trayectoria y seriedad nos invitaron a desarrollar una serie de capacitaciones para sus usuarias. En esta línea se desarrollaron 6 cursos con 120 usuarias atendidas en actividades de capacitación relacionadas al área gastronómica y servicios personales.

E ALGUNOS COLABORADORES





ALTAEXPERTICIA.CL



[ALTAEXPERTICIA](https://www.instagram.com/ALTAEXPERTICIA)



[OTEC.ALTAEXPERTICIA](https://www.facebook.com/OTEC.ALTAEXPERTICIA)